

1. 職員の任免及び職員数に関する事項

(1) 職員の採用・退職の状況（平成27年度）（単位：人）

区 分	採 用	退 職
医師	13	12
看護師	12	13
医療技術	4	2
一般事務	2	0
再任用職員	1	1
計	32	28

(2) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年増減数	主な増減理由
		平成26年	平成27年		
公営企業会計等部門	病院	453	446 (1)	△7 (1)	医師・看護師等の減員 再任用短時間勤務職員の採用

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。
2 () 内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

2. 職員の人事評価に関する事項

職員の人事評価の状況（平成27年度）

評価の回数	1回
評価の時期	2月
評価の対象人数	253人

3. 職員の給与に関する事項

(1) 職員給与費の状況（病院事業会計予算）

区 分	職員数 A	給 与 費			1人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	計 B	
平成27年度	467人 (1)	1,718,972千円	1,250,081千円	2,969,053千円	6,344千円

- (注) 1 「職員手当」には、退職手当を含みません。
2 「給与費」は、当初予算に計上された額です。
3 職員数の()内は、短時間勤務職員で外数です。
4 給与費及び1人当たり給与費には短時間勤務職員分を含みます。

(2) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	307,541円	41.5歳
医 療 職	464,504円	41.6歳
医療技術職	277,002円	36.6歳
看 護 職	296,383円	37.7歳

鳥取市立病院

(3) 職員の初任給、経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成27年4月1日現在)

区分		初任給	経験年数		
			10年	15年	20年
一般行政職	大学卒	176,700円	267,000円	309,900円	—
	高校卒	144,600円	236,400円	—	—
医療職	大学6卒	299,500円	444,000円	491,300円	513,400円
医療技術職	大学卒	182,900円	256,750円	300,700円	358,900円
	短大3卒	171,700円	255,950円	270,300円	335,733円
看護職	大学卒	206,300円	259,225円	278,550円	325,800円
	短大3卒	194,200円	253,944円	290,355円	333,020円

(注)「経験年数」とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は採用後の年数で、採用前に
 民間の職歴等がある場合にはその期間を換算した年数を加算したものをいいます。

※一般行政職(大卒)10年は該当者がいないため、11年の平均とした。

※一般行政職(高卒)10年は該当者がいないため、11年の平均とした。

※医療技術職(短大3卒)15年は該当者がいないため、14年の平均とした。

※看護職(大卒)15年は該当者がいないため、14年の平均とした。

(4) 級別職員数の状況

(i) 一般行政職

(平成27年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主任	係長	課長補佐	課長	次長	部長	
職員数	6人	8人	11人	7人	5人	3人	0人	1人	41人
構成比	14.7%	19.5%	26.8%	17.1%	12.2%	7.3%	0.0%	2.4%	100.0%
参考	1年前								
構成比	11.6%	16.3%	25.6%	21.0%	9.3%	11.6%	2.3%	2.3%	100.0%

(ii) 医療職(一)

(平成27年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	計
標準的な職務内容	医員	医長	部長 医長	病院長 副院長 局長	病院長	
職員数	13人	8人	29人	7人	0人	57人
構成比	22.8%	14.0%	50.9%	12.3%	0.0%	100.0%
参考	1年前					
構成比	22.0%	10.2%	55.9%	10.2%	1.7%	100.0%

鳥取市立病院

(iii) 医療技術職

(平成 27 年 4 月 1 日現在)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主 事 技 師	薬剤師 主 事 技 師	主 任	主 査	副技師長	技師長	副部長	部 長	
職員数	2人	35人 (1)	21人	6人	6人	3人	0人	0人	73人
構成比	2.7%	48.0% (100.0)	28.8%	8.2%	8.2%	4.1%	0%	0%	100%
参 考 1 年前 構成比	2.8%	54.3% (100.0)	22.9%	7.1%	8.6%	4.3%	0%	0%	100%

(注) 1 () 内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

(iv) 看護職

(平成 27 年 4 月 1 日現在)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	准看護 師	看護師 保健師 助産師	主 任	主 査	副師長	師 長	副部長	部 長	
職員数	0人	123人	83人	30人	23人	13人	2人	1人	275人
構成比	0%	44.7%	30.2%	10.9%	8.4%	4.7%	0.7%	0.4%	100.0%
参 考 1 年前 構成比	0%	47.7%	28.1%	9.9%	8.2%	5.0%	0.7%	0.4%	100.0%

(注) 1 「職員数」とは、鳥取市立病院職員の給与に関する規定に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(5) 職員手当の状況

区 分	内 容		支給実績		
扶養手当	扶養親族のある職員に支給		(平成27年4月の支給実績)		
	区 分		支 給		支給職員 1人当たり 平均支給額
	配偶者		支給総額	支給 職員数	
	配偶者以外の扶養親族		3,233千円	178人	18,159円
	配偶者のない職員の扶養親族のうち1人				
地域手当	採用が困難な職（医師又は歯科医師）の職員に支給		(平成27年4月の支給実績)		
	支給対象 地 域 等	医 師 歯科医師	支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	支給割合		4,202千円	59人	71,212円
	15%				
通勤手当	交通機関等を利用し、又は自動車等を使用して通勤している職員（通勤距離が片道2km以上）に支給		(平成27年4月の支給実績)		
	○交通機関等利用者 定期券等の価格により1月当たり55,000円まで全額支給		支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	○自動車等の交通用具使用者		1,588千円	296人	5,364円
	片道の距離	月 額			
	2km以上5km未満	2,000円			
	5km以上10km未満	4,200円			

	<table border="1"> <tbody> <tr><td>10km以上15km未満</td><td>7,100円</td></tr> <tr><td>15km以上20km未満</td><td>10,000円</td></tr> <tr><td>20km以上25km未満</td><td>12,900円</td></tr> <tr><td>25km以上30km未満</td><td>15,800円</td></tr> <tr><td>30km以上35km未満</td><td>18,700円</td></tr> <tr><td>35km以上40km未満</td><td>21,600円</td></tr> <tr><td>40km以上45km未満</td><td>24,400円</td></tr> <tr><td>45km以上50km未満</td><td>26,200円</td></tr> <tr><td>50km以上55km未満</td><td>28,000円</td></tr> <tr><td>55km以上60km未満</td><td>29,800円</td></tr> <tr><td>60km以上</td><td>31,600円</td></tr> </tbody> </table>	10km以上15km未満	7,100円	15km以上20km未満	10,000円	20km以上25km未満	12,900円	25km以上30km未満	15,800円	30km以上35km未満	18,700円	35km以上40km未満	21,600円	40km以上45km未満	24,400円	45km以上50km未満	26,200円	50km以上55km未満	28,000円	55km以上60km未満	29,800円	60km以上	31,600円							
10km以上15km未満	7,100円																													
15km以上20km未満	10,000円																													
20km以上25km未満	12,900円																													
25km以上30km未満	15,800円																													
30km以上35km未満	18,700円																													
35km以上40km未満	21,600円																													
40km以上45km未満	24,400円																													
45km以上50km未満	26,200円																													
50km以上55km未満	28,000円																													
55km以上60km未満	29,800円																													
60km以上	31,600円																													
住居手当	<p>住宅を借りて月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給</p> <p>家賃月額23,000円以下の場合 家賃月額－12,000円</p> <p>家賃月額23,000円を超える場合</p> $\frac{\text{家賃月額} - 23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$ <p>※最高支給限度額 27,000円</p>	<p>(平成27年4月の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,117千円</td> <td>88人</td> <td>24,057円</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	2,117千円	88人	24,057円																						
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																												
2,117千円	88人	24,057円																												
管理職手当	<p>管理又は監督の地位にある職員に支給</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職</th> <th>支給月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>病院長</td><td>117,100</td></tr> <tr><td>副院長</td><td>99,200</td></tr> <tr><td>医療職の局長</td><td>93,600</td></tr> <tr><td>医療職の主任部長</td><td>82,300</td></tr> <tr><td>一般行政職の局長</td><td>75,200</td></tr> <tr><td>看護職の部長</td><td>66,400</td></tr> <tr><td>次長、副看護部長</td><td>66,400</td></tr> <tr><td>課長、参事、薬剤長及び技師長、看護師長</td><td>58,200</td></tr> <tr><td>課長補佐</td><td>43,600</td></tr> <tr><td>調理長、医療技術職の室長、副薬剤長及び副技師長、副看護師長</td><td>39,700</td></tr> </tbody> </table>	職	支給月額(円)	病院長	117,100	副院長	99,200	医療職の局長	93,600	医療職の主任部長	82,300	一般行政職の局長	75,200	看護職の部長	66,400	次長、副看護部長	66,400	課長、参事、薬剤長及び技師長、看護師長	58,200	課長補佐	43,600	調理長、医療技術職の室長、副薬剤長及び副技師長、副看護師長	39,700	<p>(平成27年4月の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,988千円</td> <td>72人</td> <td>55,378円</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	3,988千円	72人	55,378円
職	支給月額(円)																													
病院長	117,100																													
副院長	99,200																													
医療職の局長	93,600																													
医療職の主任部長	82,300																													
一般行政職の局長	75,200																													
看護職の部長	66,400																													
次長、副看護部長	66,400																													
課長、参事、薬剤長及び技師長、看護師長	58,200																													
課長補佐	43,600																													
調理長、医療技術職の室長、副薬剤長及び副技師長、副看護師長	39,700																													
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																												
3,988千円	72人	55,378円																												
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難である職(医師・歯科医師)の職員に支給	<p>(平成27年4月の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13,930千円</td> <td>51人</td> <td>273,133円</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	13,930千円	51人	273,133円																						
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																												
13,930千円	51人	273,133円																												
単身赴任手当	<p>異動等により、単身で生活することとなった職員に支給</p> <p>23,000円 + 職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離に応じた加算額(6,000～45,000円)</p>	<p>(平成27年4月の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一千円</td> <td>一人</td> <td>一円</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	一千円	一人	一円																						
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																												
一千円	一人	一円																												

特殊勤務手当	著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務に従事した職員に支給	(平成27年4月の支給実績)			
	手当の名称	支給額	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額
	診療手当	職務に応じて 月額45,000円～300,000円	20,603千円	333人	61,871円
	業務手当	診断書及び証明書作成 1通 500円 認定看護師・認定薬剤師・ 医学物理士業務 月額 3,000円 産業医業務 1事業所 月額 5,000円 医師派遣協定締結病院で の診療業務 月額 35,000円 嘱託医契約締結老人福祉 施設での健康管理業務 月額 10,000円	※支給職員数は、延人数です。		
	待機手当	1回 1,200円			
	放射線取扱手当	日額 230円			
	変則勤務手当	1回 1,500円			
	夜間看護手当	勤務時間に応じて 1回2,000～3,300円			
	解剖手当	1回 1,200円			
	時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給	(平成27年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額	
		10,190千円	231人	44,114円	
休日勤務手当	休日等（国民の祝日及び年末年始の休日）において、正規の勤務時間中に勤務した職員に支給	(平成27年4月の支給実績)			
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額	
		0円	0人	0円	
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時～翌日午前5時）に勤務した職員に支給	(平成27年4月の支給実績)			
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額	
		1,918千円	159人	12,062円	
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給	(平成27年4月の支給実績)			
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額	
		7,485千円	130人	57,579円	
管理職員特別勤務手当	臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、土・日、休日等に勤務した管理職の職員に支給（管理職の職員には時間外勤務手当等は支給しない。） ○勤務1回につき	(平成27年4月の支給実績)			
	職	支給額（円）	支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額
	病院長、副院長、局長、主任部長、部長	10,000円	142千円	12人	11,833円
	次長、副部長、副看護部長、課長、	9,000円			

	<table border="1"> <tr> <td>参事、薬剤長、技師長、看護師長</td> <td></td> </tr> <tr> <td>課長補佐、調理長、室長、 副薬剤長、副技師長、副看護師長</td> <td>8,000円</td> </tr> </table> <p>(勤務時間が4時間を超えない場合は半額、7時間45分を超える場合は、150/100を乗じた額が支給されます。)</p>	参事、薬剤長、技師長、看護師長		課長補佐、調理長、室長、 副薬剤長、副技師長、副看護師長	8,000円																											
参事、薬剤長、技師長、看護師長																																
課長補佐、調理長、室長、 副薬剤長、副技師長、副看護師長	8,000円																															
<p>期末手当 勤勉手当</p>	<p>(平成27年度の支給割合)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="2">課長級以下</th> <th colspan="2">次長级以上</th> </tr> <tr> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.225月分</td> <td>0.75月分</td> <td>1.025月分</td> <td>0.95月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.375月分</td> <td>0.75月分</td> <td>1.175月分</td> <td>0.95月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.60月分</td> <td>1.50月分</td> <td>2.20月分</td> <td>1.90月分</td> </tr> </tbody> </table> <p>職制上の段階、職務の級等による加算措置 有</p>	区 分	課長級以下		次長级以上		期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	6月期	1.225月分	0.75月分	1.025月分	0.95月分	12月期	1.375月分	0.75月分	1.175月分	0.95月分	計	2.60月分	1.50月分	2.20月分	1.90月分	<p>(平成27年6月期の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>293,961千円</td> <td>437人</td> <td>672,678円</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	293,961千円	437人	672,678円
区 分	課長級以下		次長级以上																													
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当																												
6月期	1.225月分	0.75月分	1.025月分	0.95月分																												
12月期	1.375月分	0.75月分	1.175月分	0.95月分																												
計	2.60月分	1.50月分	2.20月分	1.90月分																												
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																														
293,961千円	437人	672,678円																														
<p>退職手当</p>	<p>退職時の給料月額に勤続年数に応じた支給率を乗じて支給 (平成27年4月1日現在)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給率</th> <th>自己都合</th> <th>勸奨・定年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勤続20年</td> <td>20.445 月分</td> <td>25.55625 月分</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>29.145 月分</td> <td>34.5825 月分</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>41.325 月分</td> <td>49.59 月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>49.59 月分</td> <td>49.59 月分</td> </tr> </tbody> </table> <p>○その他の加算措置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定年前早期退職特例措置(2~45%加算) ・在職期間中の公務貢献度に応じた調整額 	支給率	自己都合	勸奨・定年	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	<p>(平成27年度の支給実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給総額</th> <th>支給職員数</th> <th>支給職員1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>千円 170,018</td> <td>人 28</td> <td>千円 6,072</td> </tr> </tbody> </table>	支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額	千円 170,018	人 28	千円 6,072									
支給率	自己都合	勸奨・定年																														
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分																														
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分																														
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分																														
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分																														
支給総額	支給職員数	支給職員1人当たり平均支給額																														
千円 170,018	人 28	千円 6,072																														
<p>災害派遣手当</p>	<p>災害応急対策又は災害復旧のため、他の地方公共団体等から職員の派遣等を受けた場合に、派遣された職員に対して支給</p>																															

(6) 特別職の報酬等の状況
(平成27年4月1日現在)

区分	給料月額等
給料(病院事業管理者)	693,500円
期末手当(病院事業管理者)	<p>(平成27年度支給割合)</p> <p>6月期 1.55月分 12月期 1.55月分 計 3.1月分</p> <p>加算措置 有</p>

4. 職員の勤務時間その他勤務条件に関する事項

(1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの）

1 週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38 時間 45 分	8 : 30	17 : 15	12 : 00～13 : 00

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成 27 年）

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	全対象職員数 (c)	平均取得日数 (b) / (c)	消化率 (b) / (a)
14,566 日	3,420 日	371 人	9.2 日	23.5

(注) 1 全対象職員数とは、平成 27 年 1 月 1 日から平成 27 年 12 月 31 日までの全期間を在職した職員に限り、当該期間の中途に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、休職の事由がある職員並びに派遣職員を除きます。

2 総付与日数とは、平成 27 年 1 月 1 日現在において各職員に付与された日数（前年からの繰越分を含む。）を全対象職員にわたって合計したものをいいます。

5. 職員の休業に関する事項

(1) 育児休業の状況（平成 27 年度）（単位：人）

区 分	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0	15
前年度から引き続けている者	0	16

(2) 育児部分休業の状況（平成 27 年度）（単位：人）

区 分	男性	女性
新たに育児部分休業を取得した者	0	11
前年度から引き続けている者	0	7

(3) 自己啓発休業の状況（平成 27 年度）（単位：人）

区 分	男性	女性
新たに自己啓発休業を取得した者	0	0
前年度から引き続けている者	0	0

6. 職員の分限及び懲戒処分に関する事項

(1) 分限処分者数（平成 27 年度）（単位：人）

処分の種類	降任	免職	休職	降給	合計
処分事由					
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	2	0	2
職に必要な的確性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数（平成 27 年度）（単位：人）

処分の種類	戒告	減給	停職	免職	合計	訓告等
処分事由						
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	0	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0	0

7. 職員の服務に関する事項

職員の営利企業等従事許可の状況（平成27年度）（単位：件）

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする私企業を目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合（統計調査員、交通安全指導員、体育指導員、講師等）	204

8. 職員の退職管理の状況

<公表の対象>

平成26年4月1日から平成28年3月31日までの間に退職した者のうち、課長級以上の職にあった職員で再就職の届出があった者（任期付職員、死亡退職者、公選職就任者を除きます。）

区分	再就職の届出があった者	再就職先		
		民間企業	国・地方公共団体	公共的団体等（注）
課長級以上の職にあった職員	2人	1人	0人	1人

（注）「公共的団体等」とは、民間企業以外の公益法人や社会福祉法人等をいう。

9. 職員の研修に関する事項

職員の研修の状況（平成27年度）

研修区分	研修回数	参加者数等	備考
新規採用職員研修	20	163	
看護部院内研修	25	798	中堅看護師他
人権問題研修	2	476	管理職研修他
階層別研修（新規採用、中堅職員、新任係長、新任課長補佐、新任課長、現業職員等）	6	11	職員人材開発センター
能力開発・向上研修（各種専門講座、語学講座、通信教育等）	4	4	職員人材開発センター

10. 職員の福祉及び利益の保護に関する事項

(1) 健康診断の状況（平成27年度）

健康診断の種類	受診者数（延人数）
定期健康診断	821人
人間ドック	172人
脳ドック	27人
婦人検診（子宮がん、乳がん、甲状腺がん）	109人
VDT健診	0人

(2) 福利厚生事業の状況（平成27年度）

①（財）鳥取県市町村互助会

ア 主な事業内容

給付事業	出産祝金、結婚祝金、弔慰金、入学祝金、退会せん別金等
福祉事業	宿泊保養施設利用助成、インフルエンザ予防接種助成等
貸付事業	普通貸付、住宅貸付、災害貸付、特別貸付等

イ 負担金の率等 (～9月まで)

	負担率		負担割合
	給料に係る率	期末手当等に係る率	
職員掛金	2.5/1,000	2.0/1,000	職員：病院 = 1：1
病院負担金	2.5/1,000	2.0/1,000	

(10月～)

	負担率		負担割合
	給料に係る率	期末手当等に係る率	
職員掛金	2.0/1,000	2.0/1,000	職員：病院 = 1：1
病院負担金	2.0/1,000	2.0/1,000	

②鳥取市職員互助会

ア 主な事業内容

給付事業	結婚祝金、入学祝金、弔慰金、傷病見舞金、勤続祝金、退会記念品料等
貸付事業	厚生資金貸付、制度融資（一般・住宅）
その他	福利厚生施設（職員会館）及び売店の運営、生命保険等の団体取扱い等

イ 負担率

	負担率（給料に係る率）	負担割合
職員掛金	1.5/1,000	職員：病院 = 1：1
病院負担金	1.5/1,000	

ウ 負担金額

病院負担金決算額 3,857千円（職員一人当たり8,495円）

(3) 公務災害補償の認定状況（平成27年度）

区 分	認定件数
公務災害	7
通勤災害	—

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況（平成27年度）

継続件数	措置要求件数
なし	なし

(5) 不利益処分に関する不服申立の状況（平成27年度）

継続件数	不服申立件数
なし	なし